

Event #ikZoekWerk Werkt u mee?

WORKSHOP MAASLAND - VERSLAG

Inleiding

VDAB licht de arbeidsmarkt cijfers van Limburg met de klemtoon op het Maasland toe.

Het Maasland volgt de positieve tendens van Limburg, maar bepaalde doelgroepen profiteren minder van de (her)opleving van de economie:

- Jongeren onder de radar (NEET)
- 55-plussers die door de verscherping van de wetgeving langer actief moeten blijven op de arbeidsmarkt
- Arbeidsgehandicapten

Deze groepen krijgen minder kansen op de arbeidsmarkt.

Volgens VDAB zullen deze tendensen zich in de toekomst nog verscherpen.

Het grote probleem voor de regio Maasland is het tekort aan vacatures. Lanaken scoort op dat vlak het best en het werkaanbod in Maasmechelen is het laagst.

De vacatures in het Maasland situeren zich vooral bij KMO's, vele grotere bedrijven sluiten.

De spanningsgraad¹ is extreem hoog in Maasmechelen. Er zijn enorm veel geregistreerde niet-werkende werkzoekenden per openstaande vacature.

De volgende problemen manifesteren zich bij de Maaslandse doelgroepen:

- Taalachterstand: taal is noodzakelijk voor de veiligheid op de werkvloer, hierdoor vallen veel allochtone ex-Ford kandidaten uit bij de tweede sollicitatieronde, bij Ford (en vooral bij de toeleveranciers) mocht namelijk de thuistaal gesproken worden op de werkvloer
- NEET jongere: door de wachttijd en beperkte duur van de uitkering haakt een jongere af als geregistreerde NWWZ.
- Oudere werkzoekenden
 - o 30-39 jaar: opvallend is dat ook deze groep in Maasmechelen achterblijft, vooral omwille van het probleem gezin-werk, alleenstaande ouders zonder kinderopvang, ...
- 50 % van de NWWZ is laaggeschoold

¹ Verhouding tussen het aantal beschikbare werkzoekenden en het aantal openstaande vacatures op het einde van de maand, uit het normaal economisch circuit (NEC) zonder interim

Vraag aan de groep

“Welke ideeën worden nu niet opgepikt of uitgevoerd wegens tijdsdruk, gebrek aan trekker, moeilijke regelgeving, ...”

1. De firma Budé heeft 40 hectare bedrijfsgrond gesaneerd en ter beschikking voor potentiële nieuwe bedrijven, en bijgevolg nieuwe jobs. Het doel is 500 extra arbeidsplaatsen. Er is helaas weinig belangstelling, na 8 jaar zijn slechts 30 jobs gerealiseerd. Hoe kan de provincie of de gemeente helpen om nieuwe ondernemers te vinden?
2. Mobiliteit is een groot probleem voor zwakkere doelgroep.

O.a. voor invulling van de vele vacatures bij VLD-Nedcar op 10 km van Maasmechelen lukt het niet voor de vele werkzoekenden wegens een mobiliteitsprobleem.

VLD Nedcar is moeilijk te bereiken met fiets of bus, een rijbewijs halen is (te) duur, een tweede wagen is niet betaalbaar, het openbaar vervoer is ontoereikend.

Maasmechelen heeft samen met stad Genk onderzocht of een pendelbus inleggen haalbaar was, maar dit kost 1 000 euro per dag en is te duur.

3. Een zwakke doelgroep zoekt duurzaam werk: hoe lang kan je aan de slag blijven? Mensen moeten zich begrepen voelen bij de baas en op de werkvloer en hebben een coach nodig.
4. NEET jongeren: VDAB heeft recent een pilootproject gestart ‘positieve activering’ om deze jongeren te zoeken, te binden en terug actief in traject te brengen bij VDAB. Meer communicatie met scholen is nodig, drop-outs moeten voorkomen worden, vindplaatsgericht zoeken is een must.
5. De tenders VDAB lopen apart en werken naast elkaar door. Gemeenten (tewerkstellingsdiensten) wordt niet of te weinig betrokken bij de projecten. Meer samenwerking tussen actoren is nodig maar afstemming ligt moeilijk want door het uitbestedingsbeleid zijn actoren ook directe concurrenten. Kennisdeling loont echter! Ook leerkrachten scholen worden best betrokken in dit overleg.
6. Informatie over tewerkstellingsmaatregelen (IBO-GIBO-Stages-werkplekieren, loonkostvermindering in SALK ontwrichte zone, ...): veel bedrijven kennen dit nog steeds niet, het beeld van administratieve overlast blijft, bedrijfsleiders hebben nood aan informatie die concreet voor hun vacature van toepassing is en willen deze informatie via een gesprek in huis verkrijgen (accountmanager). Veel maatregelen veranderen te snel, de context verandert al snel binnen bedrijven, dit is niet haalbaar voor een KMO.

Er is wel een industrieterreinmanager in Maaseik, maar die heeft geen arbeidsmarktinfo.

Het is nodig om niet zichtbare vacatures bij bedrijven zichtbaar maken!

Wat werkt wel om bedrijven te bereiken? De jeugddienst in Dilsen-Stokkem heeft een party georganiseerd om bedrijven die meegedaan hebben met de Roefeldag voor 12-jarigen te bedanken. Er was een grote opkomst! Bedrijfsleiders komen niet naar bijblijfsessies en opleidingen, ook niet van

werkgeversorganisaties. Bedrijfsleiders kan je maar bereiken door persoonlijk contact op het bedrijf te vragen.

Prioriteiten in werkgroepjes verder uitgewerkt:

1. Onzichtbare NWWZ jongeren: groeiende problematiek, dringend aanpakken
2. Vacature Netwerk Maasland: om latente zichtbaar te maken
3. Mobiliteit verbeteren: HOP-on
4. Lerend netwerk regionale tewerkstelling starten in Maasland

1. Onzichtbare NWWZ jongeren: groeiende problematiek, dringend aanpakken

1. Onderzoek nodig naar wie wat waar waarom
 - Studie via universiteiten
 - Warme overdracht onderwijs via CLB
 - Diversiteit sociale achtergrond onderzoeken en in kaart brengen, wijken?
2. Hoe deze doelgroep aanpakken?
 - via straathoekwerker
 - OCMW
3. Hoe ondersteunen: toeleiden naar begeleiding, school, bestaande projecten

2. Vacature Netwerk Maasland: om latente zichtbaar te maken

Studie maken of via netwerking

- Voordelen inzake tewerkstelling naar de mogelijke bedrijven communiceren
- Permanente communicatie opzetten
- Vanuit de gemeente werken
- Noden van bedrijven kenbaar maken aan de gemeente
- Creatieve momenten organiseren i.s.m. netwerken en gemeentes
- Netwerk kan ondersteuning bieden in bijvoorbeeld het helpen bij tewerkstellingsmaatregelen

Samenwerking tussen: gemeenten, VDAB, bedrijvenparken, Ter Hills (grote nieuwe werkgevers in de buurt), over de grens kijken en contacten leggen – Maastricht?

3. Mobiliteit verbeteren: HOP-ON

Wie: gemeente en OCMW, werkgevers, De Lijn, universiteit

Onderzoek:

- Wat bestaat, wat werkt (Max Mobiel in Gent)
- Welke drempels ervaren inwoners

- Mobiliteitsstudie

Elektrische fiets, scooter ter beschikking stellen, tijdelijke tussenkomst in busabonnement, carpool systeem opzetten

- Pool
- Onderhoud –beheer i.s.m. sociale economie

4. Lerend netwerk regionale tewerkstelling starten in Maasland

- Bekendmaking VDAB tenders (koppelen)
 contactgegevens en kennisdeling – databank
- Forum lokale werkgelegenheid over de gemeenten heen
- Wie als partners: steden gemeenten, VDAB/trajectbegeleiders, werkgevers, OCMW, uitbreiding (Turkse Unie) onderwijs (CVO)
- Tool: bevraging werkgevers, verzameling best practices over de gemeentegrenzen heen
- Themagerichte werking en samenstelling werkgroepen.