

# Beroepskwalificerend EVC-traject

## Kinderbegeleider schoolgaande kinderen



## 1 Waarom een bewijs van beroepskwalificatie halen?

Veel mensen hebben het beroep 'Kinderbegeleider schoolgaande kinderen' al doende geleerd en beschikken over heel wat ervaring en vaardigheden. Die vaardigheden kunnen ze niet altijd aantonen met een diploma. Voor deze mensen lanceerde de Vlaamse overheid het beroepskwalificerend EVC- traject.

Een bewijs van beroepskwalificatie Kinderbegeleider schoolgaande kinderen, levert een aantal voordelen op:

- het is een erkend kwalificatiebewijs (zoals een diploma) waarmee je kan solliciteren voor de job kinderbegeleider in de buitenschoolse kinderopvang. Iemand met een bewijs van beroepskwalificatie is dus in orde met de meest recente kwalificatievereisten;
- het bewijs van beroepskwalificatie/competenties kan vrijstellingen opleveren in centra voor volwassenenonderwijs. Voor het bekomen van vrijstellingen, neem je best contact op met de school van jouw keuze;
- Je krijgt inzicht in je competenties met betrekking tot de job Kinderbegeleider schoolgaande kinderen.

## 2 EVC testcentrum Kinderbegeleider schoolgaande kinderen

Vormingscentrum HIVSET vzw en het Limburgs Steunpunt Kinderopvang vzw zijn erkend als beoordelingsinstantie voor het beroepskwalificerend EVC- traject Kinderbegeleider schoolgaande kinderen en werken samen met Blenders vzw en HIVSET.

Het testcentrum wordt gesubsidieerd door VDAB.

Alle begeleiders en beoordelaars zijn deskundig inzake het informeren en begeleiden van mensen, het beoordelen van hun competenties en zijn vertrouwd met de werking van de buitenschoolse kinderopvang.

## 3 Aan te tonen competenties

De competenties uit de beroepskwalificatie Kinderbegeleider schoolgaande kinderen moeten aangetoond worden om een bewijs van beroepskwalificatie te behalen. Hieronder volgt een opsomming.

De kinderbegeleider schoolgaande kinderen:

- gaat op een positieve, opbouwende manier om met alle kinderen, ouders, collega's en anderen
- observeert het gedrag van het kind, reflecteert hierover en stemt zijn handelen hierop af
- biedt kinderen een gevarieerde vrije tijd aan, stimuleert hun ontwikkeling, gaat uit van hun talenten en ondernemingszin
- ondersteunt het kind bij al zijn activiteiten

- geeft kansen aan kinderen om hun sociale vaardigheden te oefenen, stimuleert positieve contacten tussen kinderen onderling en stelt grenzen
- herkent de sociaal-emotionele behoeften van het kind en speelt hierop in
- zorgt voor een stimulerende, veilige, hygiënische en gezonde speelomgeving voor de kinderen
- werkt samen met ouders en erkend hen als eerste opvoeder
- werkt samen met andere in functie van de opvang van het kind
- werkt samen, geeft feedback en maakt afspraken
- reflecteert over de werking en draagt bij tot het verbeteren van de kinderopvang
- begeleidt de kinderen bij hun aankomst en afhaalmoment
- organiseert en begeleidt eetmomenten (vieruurtje, (eventueel) lunch op woensdagmiddag)
- organiseert rust- en bewegingsmomenten
- zorgt voor de kinderen in functie van hun behoeften

Om een bewijs van beroepskwalificatie 'Kinderbegeleider schoolgaande kinderen' te behalen, moet je alle 15 competenties aantonen en binnen de 2 maanden na het einde van de beoordeling een (kopie van) attest levensreddend handelen bij kinderen voorleggen aan het testcentrum.

Indien je alle 15 competenties aantoonde, maar GEEN (kopie van) attest levensreddend handelen bij kinderen kan voorleggen binnen de 2 maanden na het einde van de beoordeling, ontvang je een bewijs van behaalde competenties.

Indien je minstens 1, maar niet alle 15 competenties aantoonde, ontvang je een bewijs van behaalde competenties.

Een competentie is behaald als je minimum 80% van de criteria bij een competentie EN elk succes criterium dat een breekpunt is positief aantoonde.

De volledige beroepskwalificatie Kinderbegeleider schoolgaande kinderen, vind je via deze link:

[https://app.akov.be/pls/pakov/f?p=VLAAMSE\\_KWALIFICATIESTRUCTUUR:BEROEPSKWALIFICATIE:::NO:1020:P1020\\_BK\\_DOSSIER\\_ID,P1020\\_HEEFT\\_DEELKWALIFICATIES:1762,NEE](https://app.akov.be/pls/pakov/f?p=VLAAMSE_KWALIFICATIESTRUCTUUR:BEROEPSKWALIFICATIE:::NO:1020:P1020_BK_DOSSIER_ID,P1020_HEEFT_DEELKWALIFICATIES:1762,NEE)

## 4 Stappenplan

### **Stap 1:** naar het testcentrum/VDAB + inschrijving infosessie

Werkzoekenden kunnen via de VDAB toegeleid worden naar het testcentrum. De consultant van VDAB kan je inschrijven voor een infosessie of neem zelf een kijkje op [www.vdab.be/laat-je-ervaring-erkennen](http://www.vdab.be/laat-je-ervaring-erkennen). Werkenden kunnen zich ook via deze VDAB website inschrijven of via de website van het vormingscentrum HIVSET of via e-mail aan [vormingscentrum@hivset.be](mailto:vormingscentrum@hivset.be)

### **Stap 2:** bijwonen van een infosessie

Geïnteresseerden kunnen een infosessie volgen waarin ze uitgebreid geïnformeerd worden over het beroepskwalificerend traject, het verloop, de gebruikte methodieken, ... Zij krijgen een infobundel en kunnen een aanvraag tot deelname meteen, of later indienen.

### **Stap 3: samenstellen van de talentenmap + begeleiding + advies zinvolheid deelname**

Om vast te stellen of je voldoende ervaring hebt met elke competentie, stel je een talentenmap samen.

Een talentenmap is een verzamelmap van je werk-, opleidings- en levenservaringen en de bewijsstukken van deze ervaringen.

Een talentenmap opmaken biedt volgende voordelen:

- Je denkt na over je eigen competenties alvorens de praktijkproeven af te leggen.
- Je kan je beter voorbereiden op de praktijkproeven.

Een talentenmap opmaken kan een hele klus zijn en misschien weet je niet goed hoe eraan te beginnen. Om je hierbij te helpen kan je terecht bij een vaste begeleider die je met raad en daad zal bijstaan. Je begeleider krijg je toegewezen via het testcentrum. Hij/zij zal met jou een vaste datum afspreken waarop jouw begeleidingsgesprek zal plaatsvinden. Tijdens dit gesprek kan je de talentenmap verder vorm geven en krijg je ook alle informatie over het verdere verloop van de procedure.

#### **Hoe ga je nu te werk?**



Bedenk of je ervaring hebt met elke competentie en maak een lijstje van deze ervaringen;

Verzamel bewijsstukken van deze ervaringen;

Breng deze bewijsstukken mee naar het gesprek;  
(Opgelet: bewijsstukken die je niet bij hebt op je begeleidingsgesprek, komen niet in aanmerking.)

Kom tijdens het gesprek samen met je begeleider tot een conclusie (is de ervaring voldoende of onvoldoende?).

Na het begeleidingsgesprek wordt je talentenmap beoordeeld door je begeleider. De ingebrachte ervaringen en bewijsstukken worden geëvalueerd volgens 5 criteria:

1. authenticiteit: is de ervaring 'echt', zelf opgedaan?
2. relevantie: is de ervaring relevant voor de competentie(s)?
3. actualiteit: is de ervaring recent opgedaan?
4. kwantiteit: is er genoeg ervaring opgedaan?
5. variatie: is de ervaring in verschillende settings opgedaan?

Op basis van deze beoordeling wordt een tussentijds advies opgemaakt.



#### **Belangrijk om te weten**

Het tussentijds advies is richtinggevend. Het is bedoeld om jou te helpen bij de beslissing of je al dan niet zal deelnemen aan de praktijkproeven. Jij hebt zelf altijd het laatste woord.

#### **Stap 4: De praktijkproeven (het assessment)**

De praktijkproeven bestaan uit 2 dagdelen:

- ❖ Dagdeel 1: observatie in een buitenschoolse kinderopvang

De observatieperiode neemt 4 uur in beslag.

Het is de bedoeling dat je als 'kinderbegeleider' aan de slag gaat in een erkend Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO). **Om een observatie van alle competenties mogelijk te maken, moeten er voldoende kinderen aanwezig zijn in de opvang (minstens 10 gedurende de hele observatieperiode). Er moet ook steeds een andere kinderbegeleider (vast personeelslid) aanwezig zijn.**

Je zal geobserveerd worden door 1 (of 2) beoordelaar(s).



#### **Enkele aspecten die zeker geobserveerd worden zijn:**

- het begeleiden van zowel kleuters, jongere lagere schoolkinderen als tieners;
- een begeleid spelmoment; (*Zorg dus dat je een activiteit hebt voorbereid tegen de dag van je observatie en voer deze activiteit de dag zelf uit!*)
- een vrij spelmoment;
- een eetmoment met minimaal kleuters;
- een verzorgingsmoment met minimaal kleuters (bv toiletmoment),
- brieven van collega's en
- communicatie met ouders.

De observatie vindt plaats in een buitenschoolse kinderopvang in je buurt en gaat door op een woensdagnamiddag of een schoolvrije dag. Je krijgt een dag toegewezen. Wijzigingen zijn enkel mogelijk om dwingende redenen.

Voor deelnemers die werken in een buitenschoolse kinderopvang: De observatie gaat door op de eigen werkvloer (tenzij je dat zelf niet verkiest).

Voor deelnemers die niet werken in een buitenschoolse kinderopvang: Samen met je begeleider wordt een buitenschoolse kinderopvang gekozen, bij voorkeur gelegen in jouw buurt.

## Vorbereiding



Een goede voorbereiding is noodzakelijk voor een goed verloop van je praktijkproeven. Neem daarom volgende aandachtspunten zeker op:

- ★ Bespreek de procedure en verwachtingen vooraf met je werkgever/ de verantwoordelijke van het IBO en eventueel ook met collega's; Maak goede afspraken over het verloop van je observatiemoment. (Wanneer sta je bij welke groep? Wat doe je bij elke groep?...)
- ★ Bereid een activiteit voor (overleg met de verantwoordelijke over de leeftijdsgroep, thema, ...)

### Voor deelnemers waarvan de observatie niet op de eigen werkplek doorgaat

Het testcentrum neemt contact op met een buitenschoolse kinderopvang in de buurt van je woonplaats en maakt de eerste afspraken. (Kan de proef in het desbetreffende IBO plaatsvinden? Wanneer kan de kandidaat best contact opnemen met de verantwoordelijke van de opvang?). Het testcentrum bezorgt je de contactgegevens van het IBO waar je observatie kan doorgaan.

Het is belangrijk dat je tijdens je observatie op de hoogte bent van de afspraken en werkwijze die in de kinderopvang gelden. Het is ook belangrijk dat je van tevoren al wat vertrouwd bent met de collega's, de ouders en de kinderen. Maak daarom een afspraak met de verantwoordelijke van de kinderopvang waar je observatie doorgaat. Deze persoon zal je wegwijs maken in het reilen en zeilen van hun werking.

We raden aan om vooraf al eens langs te gaan om de werking te leren kennen en het is erg leerzaam om een paar dagen van tevoren vrijwillig mee te werken in de kinderopvang.

Indien je uitkeringsgerechtigd werkzoekende bent, bestaat de mogelijkheid om deze inleefmomenten via een beroepsverkennde stage te organiseren. Dan behoud je je recht op uitkering voor deze dagen. Vraag hiervoor meer informatie bij je trajectbegeleider van VDAB.

## ❖ Dagdeel 2

Bestaat uit 4 verschillende onderdelen:

### 1) Rollenspelen

De rollenspelen zijn gebaseerd op herkenbare situaties in de buitenschoolse kinderopvang.

Eén van de beoordelaars speelt een bepaalde rol (bijv. een ouder met een klacht) en het is de bedoeling dat jij hierop reageert in de rol van 'kinderbegeleider'.

### 2) Een interview

Het interview is gebaseerd op jouw persoonlijke ervaringen uit het verleden.

Je zal, voor een aantal competenties, gevraagd worden om te denken aan een bepaalde ervaring en hierover te vertellen. Je mag het interview kort voorbereiden en daarna stelt een beoordelaar gedetailleerde bijvragen over deze ervaringen.

### 3) Situationele proeven

In de situationele proeven worden situaties voorgelegd die zich kunnen voordoen in een buitenschoolse opvangvoorziening. Je dient aan te geven hoe jij zou handelen in iedere situatie. Je richt ook een buitenschoolse opvang in op een plattegrond en werkt een dagverloop uit.

Deze proeven gaan door bij het testcentrum.

### **Stap 5: Het feedbackgesprek + uitreiking bewijs**

Binnen de week na de beoordeling word je uitgenodigd om de resultaten van je beoordeling te bespreken met een beoordelaar. Je beoordelaar reikt je dan eventueel je bewijs van beroepskwalificatie of bewijs van competenties uit. Let op: je ontvangt enkel een bewijs van beroepskwalificatie wanneer je alle 15 competenties behaalt EN binnen de 2 maanden na het einde van de beoordeling een (kopie van) attest levensreddend handelen bij kinderen inlevert. Neem een kopie van dit attest (als je dit al bezit) dus best mee naar je feedbackgesprek.

## **5 Mogelijkheid om te herkansen**

Als je de eerste keer niet geslaagd was, heb je nog 1 keer binnen de 365 dagen na het eerste assessment de mogelijkheid om te herkansen (met eventueel vrijstellingen).

## 6 Extra info

- Er staat geen geldigheidsduur op het bewijs van beroepskwalificatie / competenties.
- Deelname is vrijwillig.
- Deelname is gratis voor niet-werkende werkzoekenden.
- Werkenden betalen een bijdrage van 120 euro voor deelname aan de praktijkproef. Je kan hiervoor gebruik maken van opleidingscheques die je kan aanvragen bij WSE.
- Je moet minimum 18 jaar zijn om te kunnen deelnemen.
- Voor deelname moet je volgende attesten kunnen voorleggen:
  - Een uittreksel uit het strafregister, model 2 (conform de vigerende regelgeving)
  - Een attest medische geschiktheid (conform de vigerende regelgeving)